

# Tájékoztató a koronavírussal kapcsolatos adatkezelésekről.

*Kivonat Adatkezelőknek*

*a NAIH 2020. március 10-én kiadott*

*koronavírussal kapcsolatos tájékoztatójából*

Forrás [https://naih.hu/files/NAIH\\_2020\\_2586.pdf](https://naih.hu/files/NAIH_2020_2586.pdf)

## **1. A kapcsolódó adatkezelések általános szabályai**

A tájékoztató szerint a koronavírussal kapcsolatos adatkezelések esetében is, elsősorban az egészségügyi adatok tekintetében az egészségügyi ellátást végző orvos. A védekezéshez elsősorban olyan eljárásokat kell kialakítani, amelyek nem járnak együtt személyes adatok kezelésével, preferálni kell például a higiéniai intézkedéseket, illetve eljárásokat kell kialakítani a személyes érintkezések elkerülésére.

A személyes adatok kezelése esetén nem hagyható figyelmen kívül a GDPR, meg kell határozni az adatkezelés célját, jogalapját, az érintettek jogait kiemelve és különös tekintettel az adatkezelési tájékoztatót. Az adatkezelés jogalapja ezeknél az adatkezeléseknél a GDPR 6. cikk (1) e) vagy f) pontja, valamint kiegészítő jogalap a 9. cikk (2) b) pontja.

## **2. A munkáltatótól elvárható intézkedések**

- a. A munkáltató részéről, szükséges és indokolt esetben elvárható, hogy készítsen cselekvési tervet a pandémia és a fenntartható működés érdekében. Bármilyen forma elfogadható, de átlátható és szükséges intézkedések folyamatáról kell, hogy szóljon, amit megfelelően kell kommunikálni az érintett személyek részére.
- b. A munkáltatónak részletes tájékoztatót biztosít a munkavállalók részére a koronavírus kapcsolatos legfontosabb tudnivalókról és teendőkről.
- c. Szükséges esetben a munkafolyamatok átszervezésére vonatkozóan is kell intézkedéseket tartalmazni (pl. személyes ügyfélfogadás korlátozása, otthoni munkavégzési lehetőség)
- d. nyomatékos figyelemfelhívást kell tenni a munkavállalók irányába, hogy a b) pont szerinti tájékoztatóban fennálló körülmények esetén jelezzék a kijelölt személynek, hogy fennállhat a fertőzöttség kockázata, illetve forduljanak orvoshoz.

## **3. A munkáltató által bevezethető intézkedések**

- a. Amennyiben a munkavállaló bejelenti vagy a kitétség gyanúja merül föl a munkáltató rögzítheti a bejelentés időpontját, a személyazonosságának megállapításhoz szükséges adatokat (TAJ-szám nem szükséges,) valamint a külföldi utazás időpontját, helyszínét, illetve a megjelölt területekről érkező személyekkel történő érintkezés tényét.
- b. Kérdőív is alkalmazható, ha szükséges és arányos, de a kérdőív egészségügyi kórtörténeti adatokat, egészségügyi dokumentáció csatolását nem írhatja elő.
- c. Az adatok kezelésének jogalapja a már említettek szerinti is a 6. cikk (1) f) pontja, közhatalmat gyakorló szervek esetén e) pont, valamint az egészségügyi adatok kezelésének kiegészítő jogalapja a 9. cikk (2) b) pontja.

- d. Nem lehet a munkáltatónak kötelező, minden munkavállalóra kiterjedő diagnosztikai eszközt (pl. hőmérő) alkalmazó szűrővizsgálatokat előírni.
- e. A munkáltató a fokozott munkakörben kitett dolgozóknál előírhat vizsgálatot, de ezt csak úgy valósíthatja meg hogy egészségügyi szakember, vagy annak szakmai irányításával folytatják le ezeket a diagnosztikai vizsgálatokat.

#### **4. Az egészségügyi ellátók, üzemorvosok helyzete.**

- a. Az ilyen feladatokat ellátók továbbra is önálló adatkezelőnek minősülnek.
- b. Az ő esetükben az adatkezelés jogalapja az 1997. évi XLVII (Eüak) tv., vagyis a GDPR 6. cikk (1) c) pontja, illetve kiegészítő jogalként a 9. cikk 2. szakasz i) pontja merülhet föl.
- c. Kiegészítő jogszabályként kell megemlíteni a 18/1998. (VI. 3.) NM rendelet 25. §-át, a fertőző betegek bejelentési kötelezettségéről, valamint ennek a rendeletnek az 1. számú mellékletét a SARS-Koronavírus intézkedésekről. Mindezek mellett a Nemzeti Népegészségi Központ 2020. március 2.-án kiadott eljárásrendjét is be kell tartani, amely nem jogszabály ugyan de kötelező a betartása.

#### **5. Munkavállalók tájékoztatása**

A munkavállalónak tájékoztatni kell a munkáltatóját, ha esetében egészségügyi vagy egyéb kockázat merül föl, ezekben az esetekben is a felmerülő adatokat tekintve be kell tartani a GDPR-t.

#### **6. Partnerek, ügyfelek helyzete**

- a. Olyan személyek esetében, ahol nem munkavégzésre irányuló jogviszony áll fenn (pl. ügyfelek, partnerek), a cselekvési terv részeként, el lehet rendelni a területre belépők fokozott ellenőrzését is, de ehhez a szükséges adatkategóriákat és a kockázatok elemzését is el kell végezni.
- b. Tájékoztatni kell az érintetteket a cselekvési tervben meghatározott intézkedések részleteinek megismerhetőségéről.
- c. A felsorolt jogalapok a külsősök esetén is alkalmazható.
- d. A cselekvési tervek megtilthatják a belépés az ügyfeleknek.

#### **7. Az együttműködés megtagadása**

Fontos megemlíteni, hogy bűncselekmény, hogy ha valaki nem veti megát alá az illetékes szerv járványügyi intézkedéseinek.

#### **8. Térfigyelő kamerák**

Szintén megjegyzendő, hogy a rendőrség a térfigyelő kamerák adatait is felhasználhatja a pandémiás védekezésintézkedéseikhez. Ez esetben is be kell tartani az elszámoltathatóság elvét, azaz dokumentálni kell az adatok mozgását.

A kivonatot készítette, Dr. Farkas Tamás adatvédelmi szakjogász, Blue Key Kft.